

ПРИКАЗ

04 октября 2024 г

ЛичС/Фр-128/2024

г. Тверь

**Об утверждении
Положения о
недопущении
дискриминации**

В целях обеспечения равных возможностей для всех сотрудников, независимо от их пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие в ООО «Мелькомбинат» Положение о недопущении дискриминации (далее – Положение).
2. Контроль за соблюдением требований, содержащихся в Положении, возложить на руководителей структурных подразделений ООО «Мелькомбинат».
3. Довести настоящий приказ и Положение до всех работников ООО «Мелькомбинат».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: 1. Положение о недопущении дискриминации.

Генеральный директор



О.Д. Старовойтов



Утверждено
Генеральным директором ООО «Мелькомбинат»
Приказ № ___ от 04.10.2024 г.
Мил Стор - 1281 2024

ПОЛИТИКА ООО «Мелькомбинат» О НЕДОПУЩЕНИИ ДИСКРИМИНАЦИИ

I. Общие положения:

- 1.1 Настоящий документ определяет политику ООО «Мелькомбинат» (далее - Общество) в области создания равных возможностей для всех работников компании.
- 1.2 Целью данной политики является обеспечение равных возможностей для всех сотрудников, независимо от их пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
- 1.3. Если в результате изменения законодательных актов Российской Федерации, решений судов и разъяснений государственных органов, отдельные нормы настоящей Политики вступают в противоречие с законодательными актами, они утрачивают силу и до момента внесения изменений в настоящую политику Общество руководствуется законодательными актами решений судов и разъяснений государственных органов, Российской Федерации.

II. Равные возможности по полу:

- 2.1 Запрещение дискриминации по полу:
- 2.1.1 Вся деятельность компании строится на принципах недопущения дискриминации на основе пола. Важно, чтобы мужчины и женщины имели равные возможности для карьерного роста, обучения и участия в принятии ключевых решений. Общество стремится к созданию условий, обеспечивающих полное уважение прав женщин на рабочем месте.
- 2.1.2 Запрещается дискриминация на основе беременности, родов и семейного положения.
- 2.1.3 Женщины и мужчины имеют право на равные возможности в отношении найма, продвижения по службе, обучения, участия в принятии решений и других аспектов профессиональной деятельности.
- 2.1.4 Работодатель обязуется предоставлять дополнительные меры поддержки и адаптации для работниц, входящих в период беременности и после родов, с целью обеспечения сохранения их трудовых прав и комфортных условий труда.
- 2.1.5 Политика компании направлена на обеспечение равных прав и обязанностей для всех сотрудников, преодоление стереотипов и создание благоприятной среды для профессионального развития.

III. Равные возможности по расе, цвету кожи и национальности:

- 3.1 Запрещение дискриминации по расе, цвету кожи и национальности:
- 3.1.1 В компании строго запрещается любая форма дискриминации на основе расы, цвета кожи и национальности. Сотрудники имеют равные права и возможности, независимо от своего этнического происхождения.
- 3.1.2 Разнообразие и культурная интеграция считаются ценными аспектами корпоративной культуры, и компания активно поддерживает мероприятия, направленные на создание инклюзивной среды.

IV. Равные возможности по языку и происхождению:

- 4.1 Запрещение дискриминации по языку и происхождению:
- 4.1.1 Каждый сотрудник имеет право на равные возможности, независимо от использования им определенного языка и происхождения.
- 4.1.2 Компания поддерживает многоязычную среду, где все работники могут свободно общаться и вносить свой вклад в корпоративную культуру.

V. Равные возможности по имущественному, семейному, социальному и должностному положению:

- 5.1 Запрещение дискриминации по имущественному, семейному, социальному и должностному положению:

Утверждено
Генеральным директором ООО «Мелькомбинат»
Приказ № ___ от 04.10.2024 г.
Мельком - 1281/2024

ПОЛИТИКА ООО «Мелькомбинат» О НЕДОПУЩЕНИИ ДИСКРИМИНАЦИИ

I. Общие положения:

1.1 Настоящий документ определяет политику ООО «Мелькомбинат» (далее - Общество) в области создания равных возможностей для всех работников компании.

1.2 Целью данной политики является обеспечение равных возможностей для всех сотрудников, независимо от их пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или не принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

1.3. Если в результате изменения законодательных актов Российской Федерации, решений судов и разъяснений государственных органов, отдельные нормы настоящей Политики вступают в противоречие с законодательными актами, они утрачивают силу и до момента внесения изменений в настоящую политику Общество руководствуется законодательными актами решений судов и разъяснений государственных органов, Российской Федерации.

II. Равные возможности по полу:

2.1 Запрещение дискриминации по полу:

2.1.1 Вся деятельность компании строится на принципах недопущения дискриминации на основе пола. Важно, чтобы мужчины и женщины имели равные возможности для карьерного роста, обучения и участия в принятии ключевых решений. Общество стремится к созданию условий, обеспечивающих полное уважение прав женщин на рабочем месте.

2.1.2 Запрещается дискриминация на основе беременности, родов и семейного положения.

2.1.3 Женщины и мужчины имеют право на равные возможности в отношении найма, продвижения по службе, обучения, участия в принятии решений и других аспектов профессиональной деятельности.

2.1.4 Работодатель обязуется предоставлять дополнительные меры поддержки и адаптации для работниц, входящих в период беременности и после родов, с целью обеспечения сохранения их трудовых прав и комфортных условий труда.

2.1.5 Политика компании направлена на обеспечение равных прав и обязанностей для всех сотрудников, преодоление стереотипов и создание благоприятной среды для профессионального развития.

III. Равные возможности по расе, цвету кожи и национальности:

3.1 Запрещение дискриминации по расе, цвету кожи и национальности:

3.1.1 В компании строго запрещается любая форма дискриминации на основе расы, цвета кожи и национальности. Сотрудники имеют равные права и возможности, независимо от своего этнического происхождения.

3.1.2 Разнообразие и культурная интеграция считаются ценными аспектами корпоративной культуры, и компания активно поддерживает мероприятия, направленные на создание инклюзивной среды.

IV. Равные возможности по языку и происхождению:

4.1 Запрещение дискриминации по языку и происхождению:

4.1.1 Каждый сотрудник имеет право на равные возможности, независимо от использования им определенного языка и происхождения.

4.1.2 Компания поддерживает многоязычную среду, где все работники могут свободно общаться и вносить свой вклад в корпоративную культуру.

V. Равные возможности по имущественному, семейному, социальному и должностному положению:

5.1 Запрещение дискриминации по имущественному, семейному, социальному и должностному положению: